



Εργασία, ασφάλιση και κοινωνική προστασία: Μια πολιτική με αποτέλεσμα

Παρουσίαση στο Υπουργικό Συμβούλιο 21/6/2022



Οι 9+1 προκλήσεις που κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε

1

Μείωση ανεργίας και ενίσχυση απασχόλησης (σε συνδυασμό με αντιμετώπιση επιπτώσεων πανδημίας)

2

Αναβάθμιση του συστήματος κατάρτισης

3

Εκσυγχρονισμός απαρχαιωμένης εργασιακής νομοθεσίας

4

Αύξηση διαθέσιμου εισοδήματος εργαζομένων & συνταξιούχων

5

Εκκαθάριση εκκρεμών συντάξεων

6

Εκσυγχρονισμός και βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος

7

Ενίσχυση κοινωνικής προστασίας

8

Στήριξη οικογένειας και αντιμετώπιση δημογραφικού

9

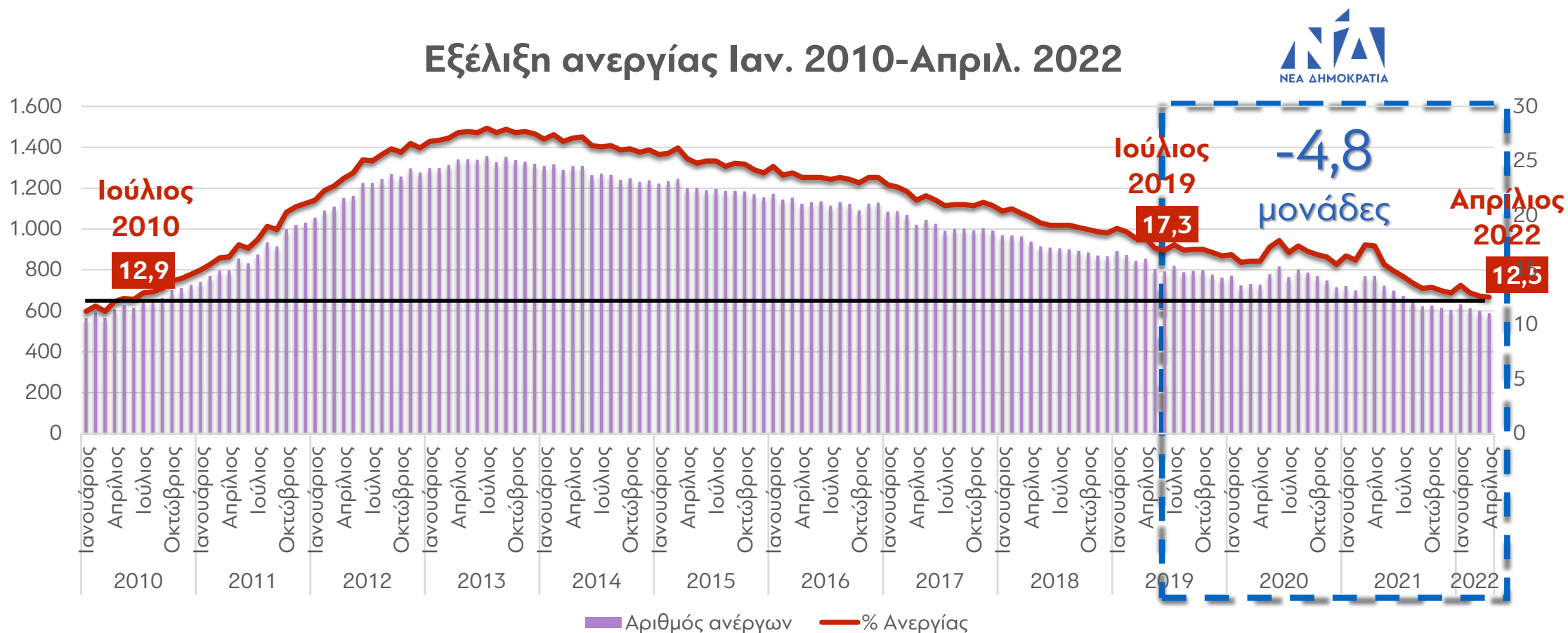
Πρώθηση ισότητας φύλων και καταπολέμηση της έμφυλης βίας

10

Αναβάθμιση της εξυπηρέτησης των πολιτών

Η ανεργία μειώνεται σταθερά και βρίσκεται σε χαμηλά δεκαετίας

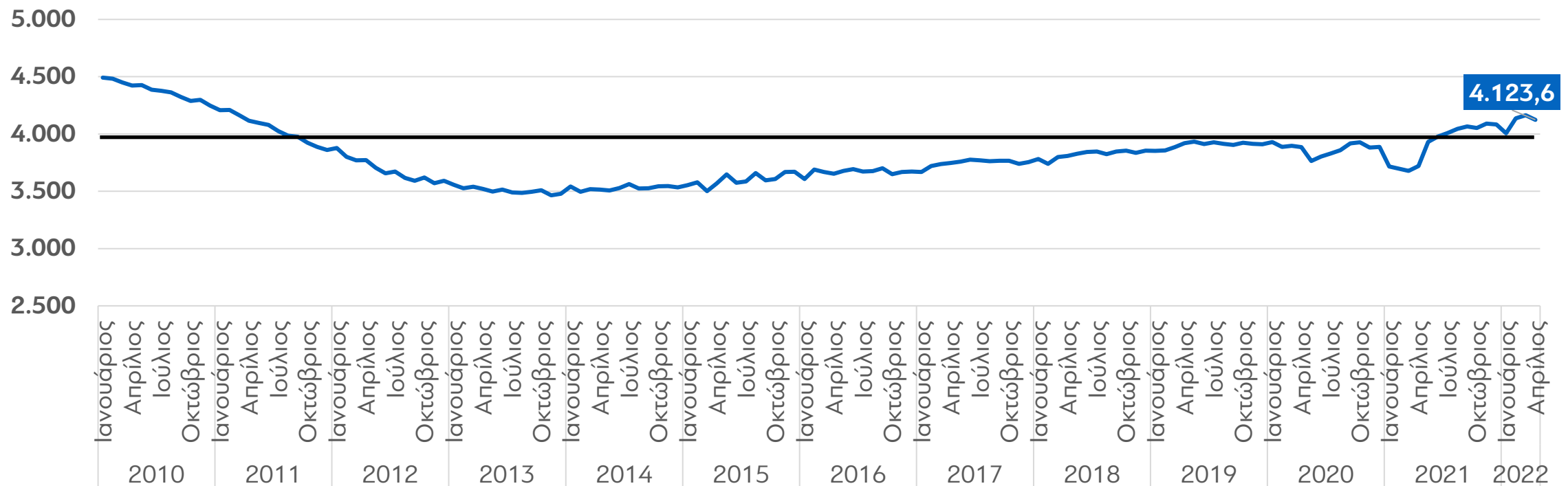
Εξέλιξη ανεργίας Ιαν. 2010-Απριλ. 2022



Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ

... και οι απασχολούμενοι έχουν ξεπεράσει το ψυχολογικό όριο των 4 εκ.

Αριθμός απασχολούμενων Ιαν. 2010-Απρ. 2022





10 δισ.
για τη στήριξη
εργαζομένων
και ανέργων
την περίοδο της
πανδημίας

	2020	2021	2022
	(σε εκατ. ευρώ)		
Αναστολές συμβάσεων	2.359	3.192	24
ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ	240	156	30
Παράταση επιδομάτων ανεργίας	527	169	0
Ειδικά επιδόματα (τουρισμός, πολιτισμός, επιστήμονες, μακροχρόνια άνεργοι)	168	43	5
Λοιπά επιδόματα (άδεια, επιδότηση παγίων δαπανών, κοινωνικός τουρισμός)	37	274	12
Πρόγραμμα Γέφυρα (επιδότηση Α κατοικίας)	108	241	0
Μείωση ασφαλιστικών εισφορών (3%)	0	816	849
Αναστολή πληρωμών ασφαλιστικών εισφορών	609	114	0
Σύνολο	4.048	5.005	920

**2,8 δισ. για
προγράμματα
ένταξης
380.563
ανέργων στην
αγορά εργασίας
την τριετία
2020-2022**

Επιδότηση θέσεων εργασίας
και επιχ/κών σχεδίων
(από ΔΥΠΑ)

Συμβουλευτική-κατάρτιση-
πιστοποίηση (ΕΣΠΑ 2014-2020)

Πρόγραμμα 150.000
νέων θέσεων

Κοινωνικής εργασίας

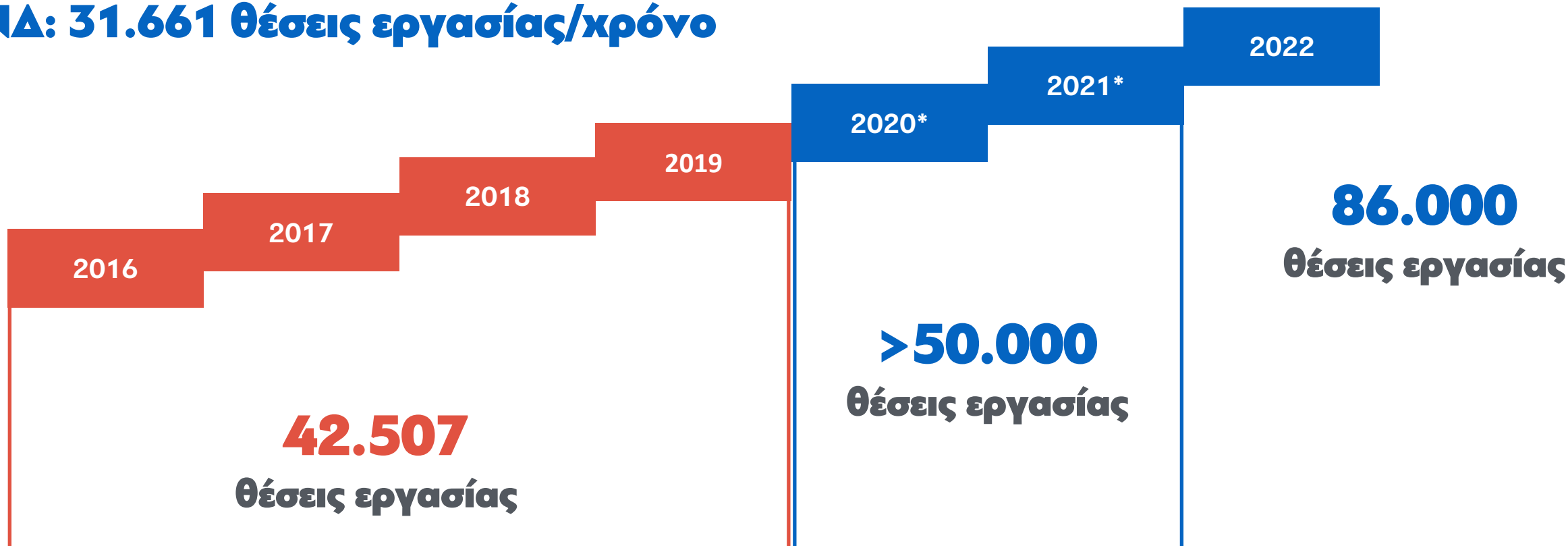
ΣΥΝΟΛΟ

2020-2021		2022	
Δαπάνη  (εκ. ευρώ)	Ωφελ/νοι 	Δαπάνη  (εκ. ευρώ)	Ωφελ/νοι 
850	50.131	587	62.000
152	4.500	228	52.432
377	100.000	186	50.000
275	36.500	188	25.000
1.654	191.131	1.189	189.432

Τριπλασιασμός των ρυθμών των προγραμμάτων της ΔΥΠΑ (ΟΑΕΔ) τα τελευταία 2,5 χρόνια

ΣΥΡΙΖΑ: 10.627 θέσεις εργασίας/χρόνο

ΝΔ: 31.661 θέσεις εργασίας/χρόνο



*(15 Μαΐου 2020 – 15 Δεκεμβρίου 2021)



**Στηρίζουμε
όσους έχουν
ανάγκη και
αναζητούν
ενεργά εργασία**

1 Νέα ψηφιακά εργαλεία

Ψηφιακή κάρτα ΔΥΠΑ,
ψηφιακό μητρώο, ψηφιακό
ατομικό σχέδιο δράσης

2 Επίδομα εργασίας για τους επιδοτούμενους άνεργους που βρίσκουν δουλειά

50% του επιδόματος ανεργίας για το υπολειπόμενο διάστημα

3 Τρεις προσφορές κατάλληλων θέσεων

Μετά από τρεις αρνήσεις,
Διαγραφή από το Μητρώο
της ΔΥΠΑ

4 Εισοδηματικά κριτήρια για την διατήρηση σειράς βοηθημάτων, παροχών κ.λπ.,

Αντίστοιχα με το
επίδομα θέρμανσης

5 Μπόνους 300 ευρώ

Στους μακροχρόνια άνεργους που καταρτίζουν Ατομικό Σχέδιο Δράσης

6 Έξι Ημέρες Καριέρας από τη ΔΥΠΑ

Με τη συμμετοχή 289
επιχειρήσεων που προσέφεραν
περισσότερες από 10.100 θέσεις

Η κατάρτιση γίνεται όπλο στα χέρια των ανέργων για να βρουν τη δουλειά που επιθυμούν



1 δισ. ευρώ για την κατάρτιση 500.000 ανέργων σε ψηφιακές και πράσινες δεξιότητες



Οι άνεργοι περνούν για πρώτη φορά τις πύλες των Πανεπιστημίων για κατάρτιση



Συμπράξεις και πιστοποίηση από μεγάλες διεθνείς εταιρίες (Google, Microsoft, Amazon, Cisco)



Πληρωμή παρόχων και καταρτιζόμενων βάσει αποτελέσματος

Δίνουμε δύναμη στον εργαζόμενο με τον νόμο για την Προστασία της Εργασίας

Μεταξύ άλλων:

1

Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

Διαφάνεια στην τήρηση του ωραρίου και την πληρωμή των υπερωριών, ενίσχυση της αντιμετώπισης υποδηλωμένης / αδήλωτης εργασίας



4

Παραπάνω δικαιώματα για τους εργαζόμενους στα ντελίβερι

Κάλυψη και των αυτοαπασχολούμενων εργαζόμενων από τις πλατφόρμες για κράνη και συντήρηση των οχημάτων



2

Ανεξάρτητη Αρχή «Επιθεώρηση Εργασίας»

Για τη θωράκιση των ελέγχων για την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας



5

Ίδια αποζημίωση απόλυσης για εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους



3

Δικαίωμα αποσύνδεσης για τους τηλεεργαζόμενους

Καμία απάντηση σε sms, emails και κλήσεις μετά το πέρας του ωραρίου



6

Δυνατότητα τετραήμερης εργασίας

Διευθέτηση του χρόνου εργασίας με ατομική σύμβαση, μετά από αίτημα των εργαζομένων που τους εξυπηρετεί



Ένας επιπλέον μισθός στην τσέπη όσων αμείβονται με τον κατώτατο μισθό

με την **αύξηση του κατώτατου μισθού**

Κατώτατος μισθός		
Επί ΣΥΡΙΖΑ	Από 1/5/2022	Αύξηση
650	713	9,7%

...και τη **μείωση των ασφαλιστικών εισφορών**

Ασφαλιστικές εισφορές εργαζομένου		
Επί ΣΥΡΙΖΑ	Από 1/6/2022	Μείωση
15,75%	13,87%	-1,88 μονάδες



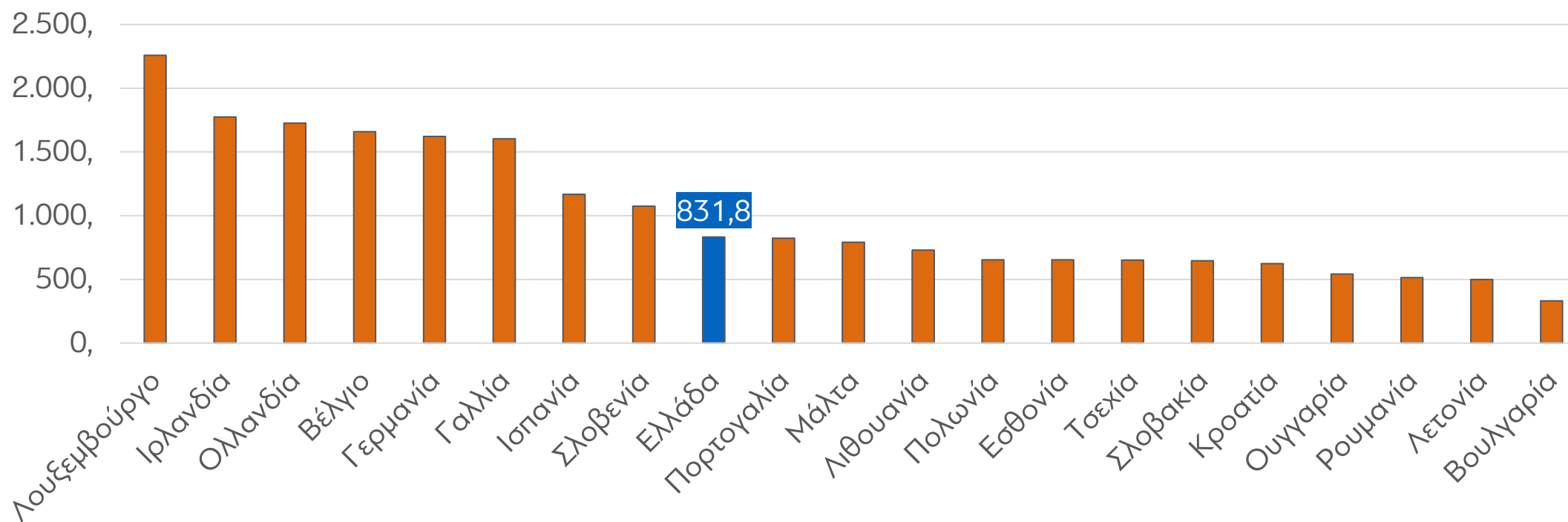
882 ευρώ
Ετήσιο όφελος



188 ευρώ
Ετήσιο όφελος

...η Ελλάδα έχει πλέον τον 9^ο υψηλότερο κατώτατο μισθό στην ΕΕ*

Ονομαστικός κατώτατος μισθός στις χώρες της ΕΕ σε 12μηνη βάση (Μάιος 2022)



...ξεπερνώντας την Πορτογαλία και την Μάλτα

*από τις 27 χώρες της ΕΕ, κατώτατο μισθό έχουν οι 22



Αυξάνουμε το διαθέσιμο εισόδημα των συνταξιούχων

- 1 Μόνιμες αυξήσεις έως **7,21%** στις κύριες συντάξεις σε συνταξιούχους με **30** χρόνια ασφάλισης και άνω, με τον ν. 4670/2020
- 2 Ακύρωση της περικοπής όσων είχαν άθροισμα μηνιαίας κύριας και επικουρικής άνω των **€1.300**, με τον ν. 4670/2020
- 3 Επιστροφές συντάξεων **1,2 δις.** ευρώ ως αποτέλεσμα εφαρμογής δικαστικών αποφάσεων

→ **225.000**
συνταξιούχοι

→ **235.000**
συνταξιούχοι

→ **1.039.856**
Συνταξιούχοι
213.316
κληρονόμοι



Αυξάνουμε το διαθέσιμο εισόδημα των συνταξιούχων

4

Πρόσθετες αυξήσεις σε **επιμέρους ομάδες**, με τον ν. 4670/2020

- Μείωση της περικοπής για όσους συνταξιούχους **εργάζονται** από 60 σε **30%**.
- Αύξηση των συντάξεων που καταβάλλονται στα **ορφανά τέκνα**.
- Σημαντική μείωση της **προσωπικής διαφοράς** για πάνω από **550.000** συνταξιούχους

5

Μείωση εισαγωγικού φορολογικού συντελεστή από 22% σε 9%



Από 1/1/2023

Καταργείται η εισφορά αλληλεγγύης

για τους συνταξιούχους και δημοσίους υπαλλήλους

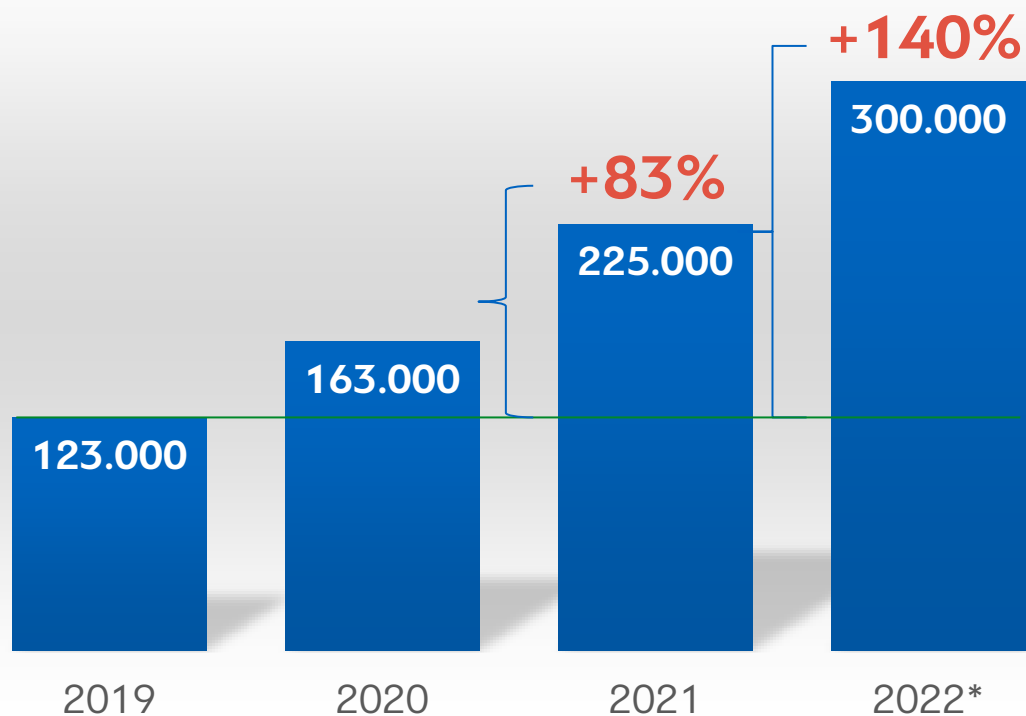
&

ξεπαγώνουν οι συντάξεις

μετά από 12 χρόνια.

Πετύχαμε ρεκόρ όλων των εποχών στην έκδοση κύριων συντάξεων

Αριθμός έκδοσης νέων συντάξεων

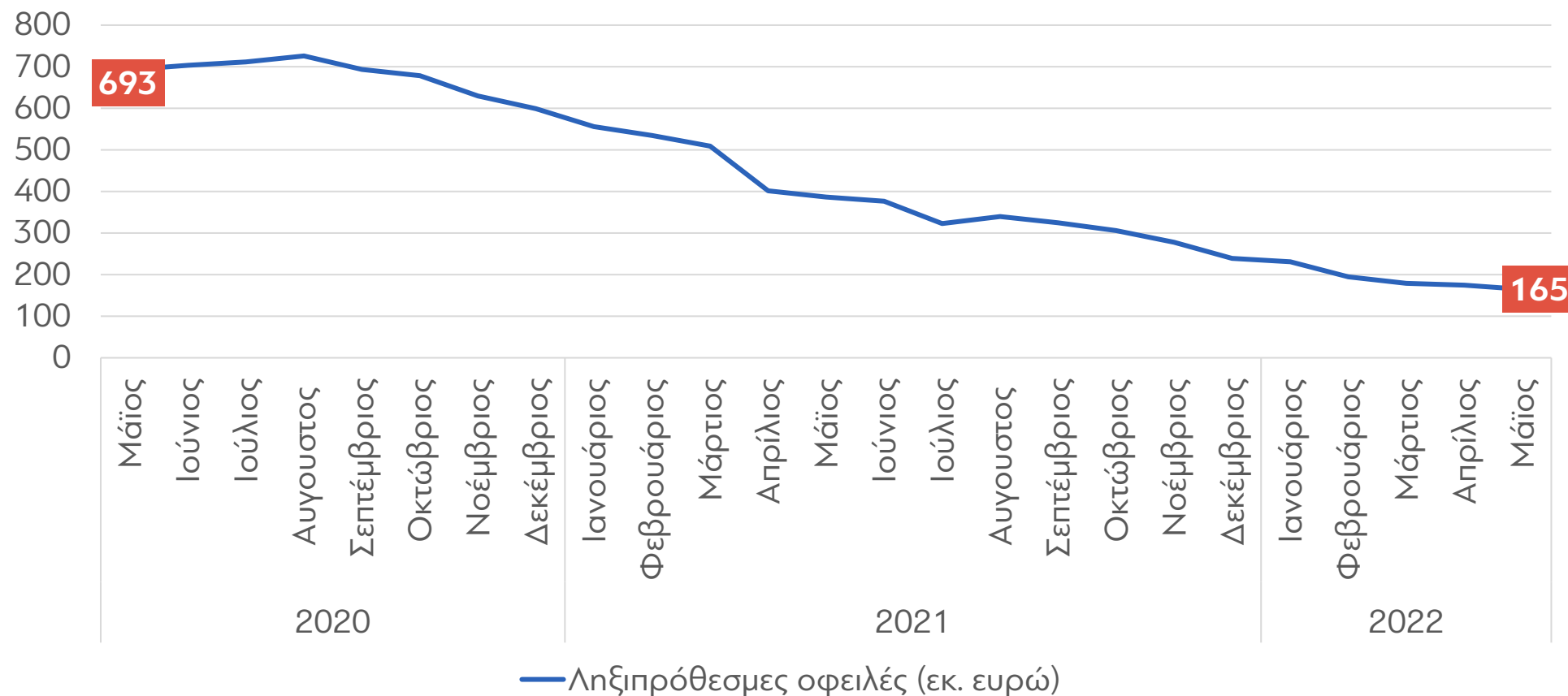


*εκτίμηση

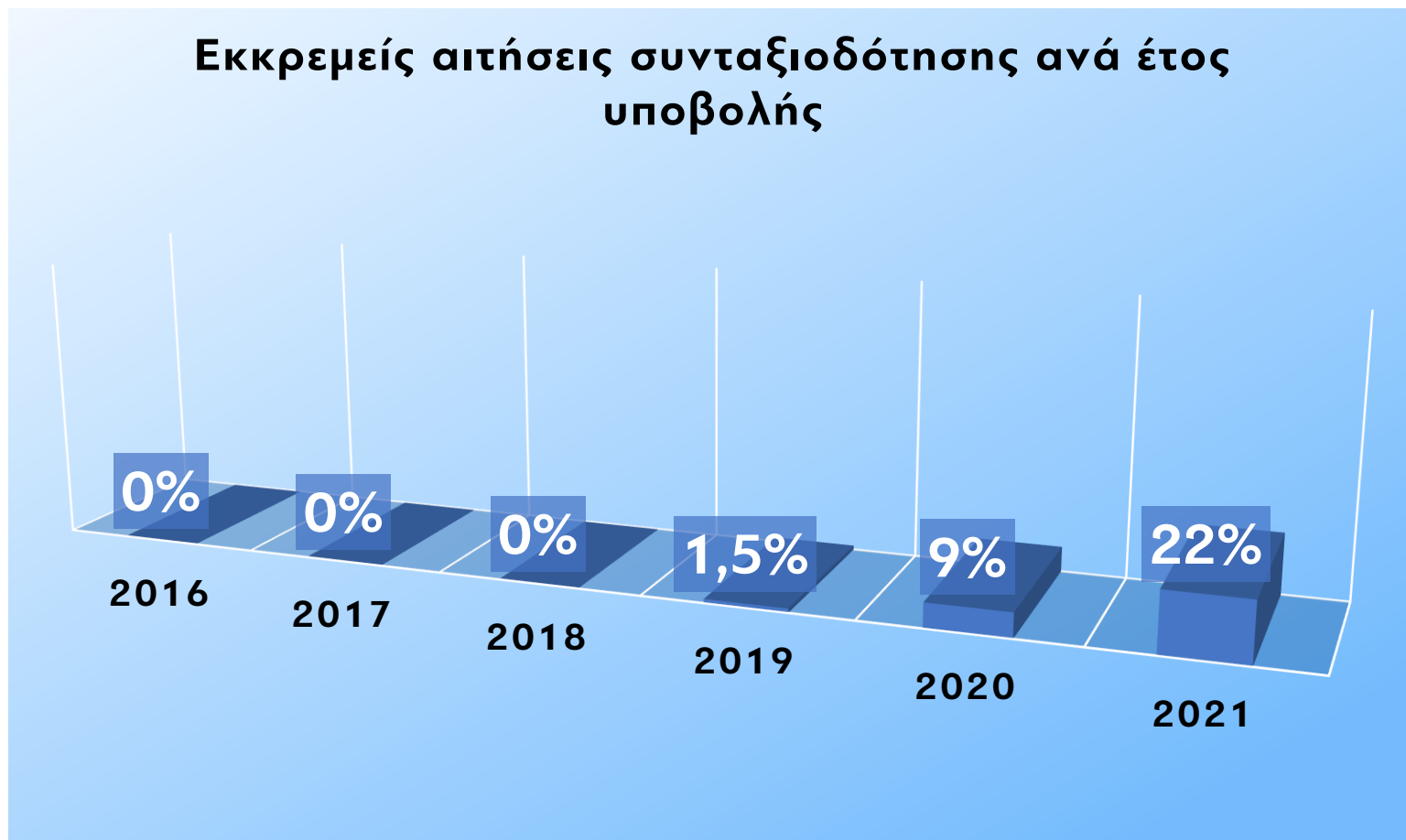
- Με **900** λιγότερους υπαλλήλους εκδίδονται **διπλάσιες** συντάξεις
- Νέο ιστορικό ρεκόρ τον Μάιο του 2022 με **30.000** συντάξεις
- Ήδη το **α' πεντάμηνο του 2022** έχουν εκδοθεί σχεδόν τόσες συντάξεις **όσες ολόκληρο το 2019!** **113.000**

Μέσα σε 2 χρόνια μειώθηκαν οι ληξιπρόθεσμες οφειλές κατά 75%

Εκκρεμείς συντάξεις



Μηδενίστηκαν οι εκκρεμείς αιτήσεις έως και το 2018...



...και μέχρι το **τέλος Αυγούστου** θα έχει **ολοκληρωθεί** ο μηδενισμός όλων των αιτήσεων που υποβλήθηκαν μέχρι και το **2021**

Οι εκκρεμότητες έχουν επίσης μηδενιστεί στο ΝΑΤ και το ΜΤΠΥ



Αυτά τα πετύχαμε υλοποιώντας ένα ολοκληρωμένο σχέδιο αντιμετώπισης του προβλήματος

1

Ειδική Ομάδα Έργου για την αποκλιμάκωση των εκκρεμών συντάξεων

2

Απλοποίηση της διαδικασίας έκδοσης συντάξεων με τον ν.4798/2021

3

Θέσπιση μέτρου της προκαταβολής εθνικής σύνταξης

4

Εγκατάσταση 3.000 νέων ηλεκτρονικών υπολογιστών

5

Δομή ταχείας απονομής συντάξεων διαδοχικής ασφάλισης (στο «Πράσινο Κτίριο»)

6

Ηλεκτρονικός Πύργος Ελέγχου για την παρακολούθηση των εκκρεμών συντάξεων

7

Μηχανισμός των πιστοποιημένων λογιστών και δικηγόρων

8

Ψηφιακή αναβάθμιση ΕΦΚΑ

9

Θέσπιση συντάξεων εμπιστοσύνης και συντάξεων fast-track



Υψηλότερες επικουρικές συντάξεις για τους νέους με το σύστημα των ατομικών «κουμπαράδων»



Διαχείριση από ΤΕΚΑ (Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης), υπό αυστηρή κρατική εποπτεία.



Δυνατότητα επιλογής επενδυτικού προφίλ



Υποχρεωτικά για το σύνολο των μισθωτών και αυτοαπασχολούμενων που εισέρχονται για πρώτη φορά στην αγορά εργασίας από 1η Ιανουαρίου 2022



Προαιρετικά για τους ασφαλισμένους κάτω των 35 ετών



Διασφάλιση βιωσιμότητας ασφαλιστικού συστήματος (χωρίς να αυξάνονται οι εισφορές)



Με τα αντίστοιχα συστήματα σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες συντάξεις υψηλότερες από 43 έως 68%



Εκσυγχρονίζουμε τον e-ΕΦΚΑ για να τον κάνουμε πιο φιλικό στους ασφαλισμένους

1

Νέο Οργανόγραμμα και δυνατότητα τοποθέτησης στελεχών και από ευρύτερο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα

4

Ταχύτερη και πιο αποτελεσματική εξέταση των καταγγελιών των πολιτών και απόδοση πειθαρχικών ευθυνών

2

Πρόσληψη προσωπικού βάσει στοχευμένων αναγκών

5

Νέο σύστημα κινήτρων και ελέγχων για τους υπαλλήλους του Φορέα

3

Απλοποίηση του συστήματος προμηθειών

6

Εταιρεία Ειδικού Σκοπού για την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας



4,7 δισ. ευρώ το 2021 για επιδόματα

	Ωφελ/νοι	Δαπάνη (σε εκατ. ευρώ)
Επίδομα γέννησης	76.436	152
Οικογενειακά επιδόματα	762.068	1035
Επίδομα στέγασης	265.044	388
Επιδόματα αναπηρίας	184.611	890
Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα	268.970	706
Ανασφάλιστοι υπερήλικες	35.946	149
Επιδόματα ΟΠΕΚΑ		3.320
Επιδόματα ΔΥΠΑ (ΟΑΕΔ)		1,476
Σύνολο επιδομάτων		4,796



Εθνική Στρατηγική και το Σχέδιο
Δράσης για την Κοινωνική Ένταξη
των Ρομά 2021-2030



Πρόγραμμα
«Στέγαση και Εργασία»

Έκτακτες οικονομικές ενισχύσεις

Δεκέμβριος 2021

- **250 ευρώ** σε **634.000** χαμηλοσυνταξιούχους, ΑμεΑ και ανασφάλιστους υπερήλικες
- **Διπλή καταβολή** για δικαιούχους του **ΕΕΕ**

Απρίλιος 2022

- **200 ευρώ** σε **677.000** χαμηλοσυνταξιούχους, ΑμεΑ και ανασφάλιστους υπερήλικες
- **Διπλή καταβολή** για δικαιούχους του **ΕΕΕ**
- **1,5 επιπλέον δόση** σε δικαιούχους επιδόματος παιδιού

Διασφαλίζουμε ότι όλα τα παιδιά έχουν ίσες ευκαιρίες μακριά από τον κοινωνικό αποκλεισμό

1

Ενσωμάτωση Εγγύησης για τα Παιδιά (Child Guarantee) στην εθνική νομοθεσία



2

Νέο πλαίσιο για την πρόληψη και αντιμετώπιση παιδικής κακοποίησης



3

Πρώθηση Αποϊδρυματοποίησης με κέντρα Ημιαυτόνομης Διαβίωσης για άτομα άνω των 15 ετών



4

Πρώθηση των θεσμών της αναδοχής και της υιοθεσίας



5

Επέκταση προγράμματος σχολικών γευμάτων με επιπλέον 40.000 γεύματα και 267 σχολεία



6

Πρόγραμμα Κυψέλη για την ενίσχυση δεξιοτήτων βρεφών και νηπίων





Υλοποιούμε ένα ολοκληρωμένο σχέδιο για την βελτίωση της ζωής των ατόμων με αναπηρία

1 Κατάργηση υποχρέωσης επανεξέτασης για άτομα με μη ανατρέψιμες παθήσεις



2 Μετεγκατάσταση των ΚΕΠΑ Αθήνας και Θεσσαλονίκης σε σύγχρονες εγκαταστάσεις



3 Προσωπικός Βοηθός

Για 2.000 άτομα με αναπηρία και τους βοηθούς τους



4 Κάρτα Αναπηρίας

Διευκόλυνση της καθημερινότητας για πάνω από 180.000 ΑμΕΑ



5 Πρώιμη παρέμβαση

Έγκαιρη διάγνωση και αντιμετώπιση για παιδιά 0-6 ετών



6 Παρεμβάσεις προσβασιμότητας

Χρηματοδότηση παρεμβάσεων προσβασιμότητας σε οικίες, χώρους εργασίας, δημόσιες υπηρεσίες



7 Ένταξη στην αγορά εργασίας

Ειδικά προγράμματα απασχόλησης από ΔΥΠΑ(ΟΑΕΔ) και Ελλάδα 2.0

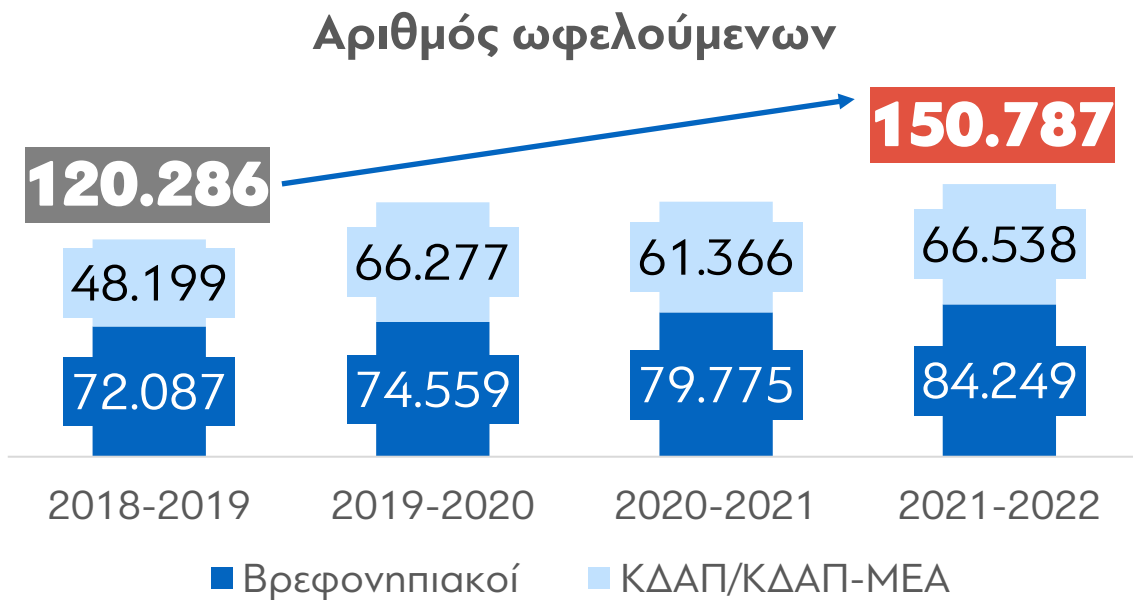


8 Υποστηριζόμενη απασχόληση

Πιλοτικό πρόγραμμα για 200 άτομα στο φάσμα του αυτισμού

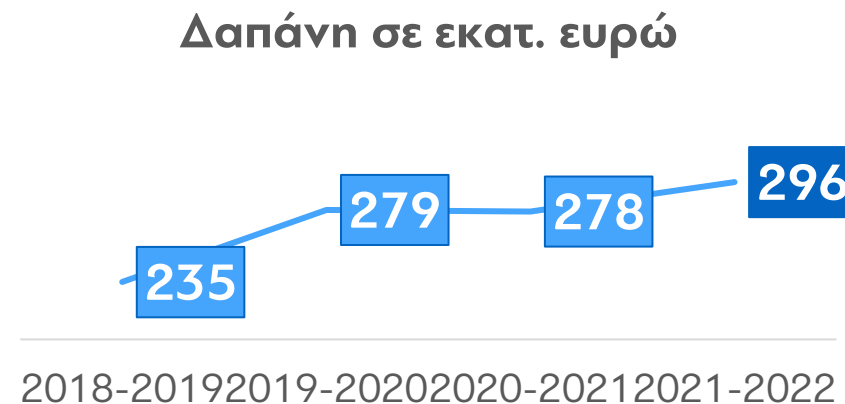


30.000 περισσότερα παιδιά σε βρεφονηπιακούς σταθμούς και ΚΔΑΠ



Επιπλέον: **26.939** παιδιά το 2020-2022 έλαβαν voucher μέσω του παράλληλου προγράμματος του Υπουργείου Εργασίας

26% αύξηση χρηματοδότησης



Συνέχιση του **προγράμματος επιδότησης θέσεων** στους παιδικούς σταθμούς και με το νέο ΕΣΠΑ



Στηρίζουμε την **οικογένεια** και τους **νέους γονείς**



Επίδομα 2.000 ευρώ
για κάθε παιδί που γεννιέται

55.013

2020

76.436

2021

131.449 ωφελούμενες το 2020-2021



Χρηματοδότηση της
δημιουργίας **50.000** νέων
θέσεων σε βρεφονηπιακούς
σταθμούς και **150** ΚΔΑΠ
(9.000 θέσεις)



...παρέχοντας σύγχρονα και ευρωπαϊκά εργαλεία

1

Νταντάδες της Γειτονιάς:

- Αφορά κατ' οίκον φροντίδα βρεφών και νηπίων ηλικίας από 2 μηνών έως 2,5 ετών
- Προβλέπει την οικονομική ενίσχυση των εργαζομένων γονέων για τη χρήση πιστοποιημένων υπηρεσιών φροντίδας των παιδιών τους.
- Ξεκινά η εφαρμογή μέχρι 31/12 σε 32 Δήμους, όπου δεν υπάρχει πυκνότητα βρεφονηπιακών σταθμών

2

Δημιουργία 120 χώρων παιδικής φροντίδας εντός μεγάλων επιχειρήσεων:

- Αφορά στη φύλαξη βρεφών - νηπίων ηλικίας από 6 μηνών έως 2,5 ετών
- Θα επιδοτείται η πρόσληψη έως δύο ατόμων για δύο χρόνια ανά επιχείρηση
- Θα χρηματοδοτείται ο απαραίτητος εξοπλισμός

Πρωθούμε την **ισότητα** των φύλων

1

**Παραπάνω
γονικές άδειες
και για τους 2
γονείς**

(άδεια πατρότητας,
επιδοτούμενη γονική
άδεια 2 μηνών και
για τους 2 γονείς)



2

**Εθνικό Σχέδιο
Δράσης για την
Ισότητα των
Φύλων 2021-
2025**



3

**Κατάρτιση
1,6 εκ.
εργαζομένων**
-του δημοσίου και
ιδιωτικού τομέα-
για την ισότητα
και τη
διαφορετικότητα



4

**Απονομή του
«Σήματος
Ισότητας»** για
επιχειρήσεις που
εφαρμόζουν
θετικές πολιτικές
ισότητας



5

**Κέντρο
Καινοτομίας
Γυναικών**



Λαμβάνουμε μέτρα για την καταπολέμηση της έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας



Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για τη βία και τη παρενόχληση στην εργασία



Πρώθηση του panic button: Ενός συστήματος έγκαιρης προειδοποίησης για την ενδοοικογενειακή βία

Συνεχίζουμε το Δίκτυο δομών για κακοποιημένες γυναίκες



43

Συμβουλευτικά κέντρα



19

Ξενώνες φιλοξενίας

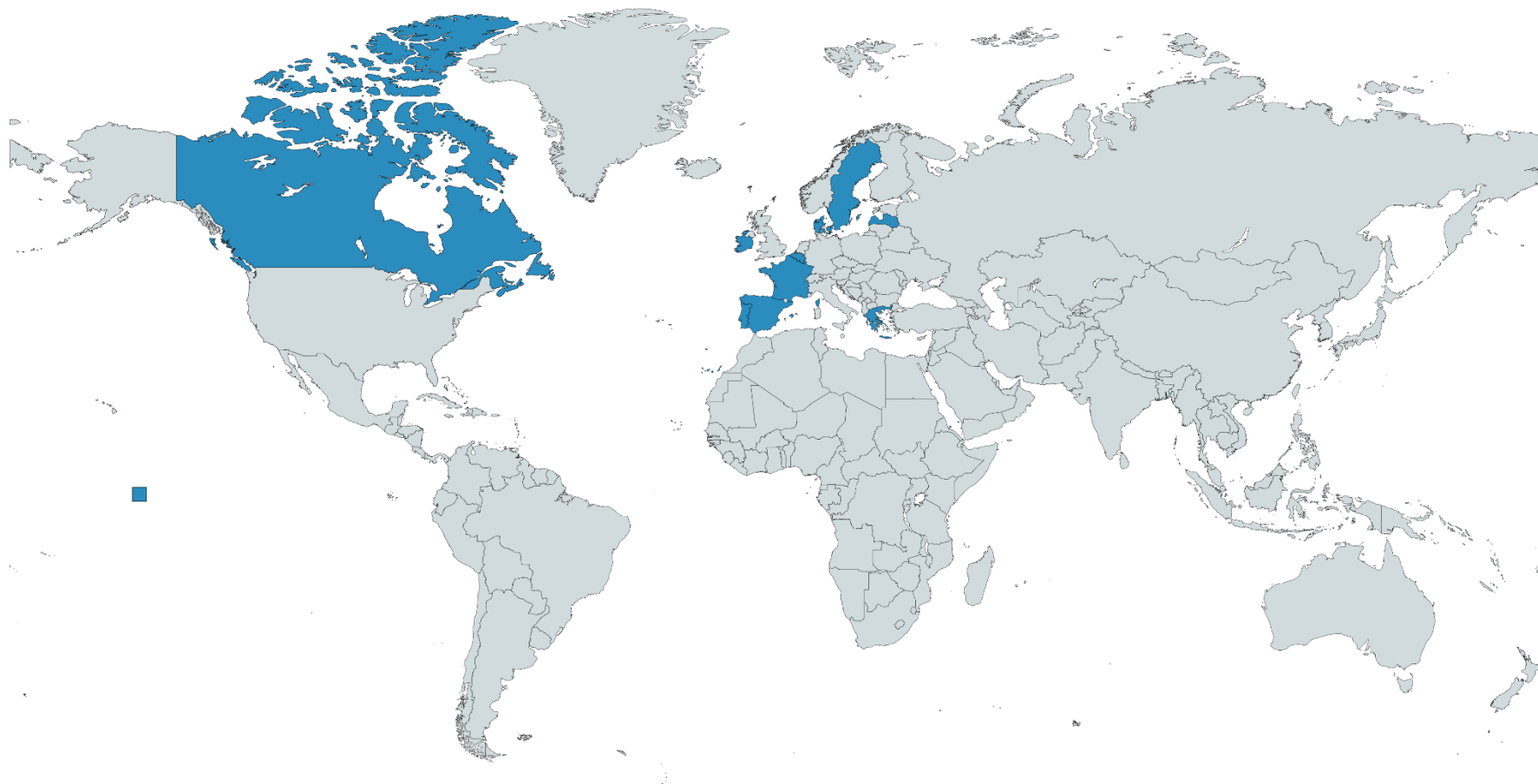


15900

24ωρη γραμμή SOS



Η Ελλάδα είναι στις 12 χώρες παγκοσμίως με πλήρη νομική ισότητα ανδρών-γυναικών*



Created with mapchart.net

Αλλά η
προσπάθεια
συνεχίζεται

* Word Bank “Women, business and the law” 2022



Το 1555 έδωσε τέλος στο χάος με τα κατεβασμένα τηλέφωνα του Υπουργείου και των εποπτευόμενων φορέων

1555

Μια γραμμή, για να βρίσκεις άκρη

- Πληροφόρηση για ασφαλιστικά, εργασιακά και συνταξιοδοτικά ζητήματα.
- Λειτουργία 24/7 και χωρίς χρέωση για τον πολίτη



Έχουν απαντηθεί
2.002.301
κλήσεις

Μέσος χρόνος
αναμονής: **1' 53"**



Μέσα στους 10 μήνες
λειτουργίας



99,3% των
θεμάτων έχουν
επιλυθεί

8 στους 10
δηλώνουν
ικανοποιημένοι





**Αναβαθμίζουμε
τις υπηρεσίες του
e-ΕΦΚΑ -
Μειώνουμε την
ταλαιπωρία των
πολιτών**

1

55 ηλεκτρονικές υπηρεσίες

2

126 εκατ. ηλεκτρονικές συναλλαγές μέχρι τώρα

3

3,8 εκατ. ηλεκτρονικά ραντεβού μέχρι τώρα

4

22 υπηρεσίες μέσω ΚΕΠ

5

MyEFKAlive για τους κατοίκους
απομακρυσμένων περιοχών



Οι προκλήσεις της επόμενης ημέρας



1 Αγορά Εργασίας

Εμπέδωση θετικής πορείας -
Μετασχηματισμός ΔΥΠΑ -
Ενίσχυση της
αποτελεσματικότητας
ενεργητικών πολιτικών

2 Προστασία των Εργαζομένων

Καθολική εφαρμογή
Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας
- Πλήρης λειτουργία
Ανεξάρτητης Αρχής
Επιθεώρησης Εργασίας

3 Ασφαλιστικό σύστημα

Νέο πλαίσιο επαγγελματικής
ασφάλισης - Πλήρης
λειτουργία ΤΕΚΑ

4 Κοινωνική προστασία

Ενίσχυση της
αποτελεσματικότητας -
Έμφαση στην κοινωνική
επανάταξη

5 Στεγαστική Πολιτική

Εκσυγχρονισμός και
συντονισμός σχετικών
πολιτικών - Αξιοποίηση
ακίνητης περιουσίας ΔΥΠΑ

6 Δεξιότητες

Μείωση χάσματος
προσφοράς ζήτησης (skills
mismatch) - Υλοποίηση νέας
εθνικής στρατηγικής δια βίου
μάθησης - Ενίσχυση
μαθητείας

7 Οικογένεια - Δημογραφικό

Κατάρτιση και υλοποίηση
ολοκληρωμένου Σχεδίου
Δράσης για αντιμετώπιση
δημογραφικού προβλήματος

8 Ισότητα

Ενσωμάτωση της διάστασης
του φύλου σε όλες τις
δημόσιες πολιτικές
(gender mainstreaming)